


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №90 «Подсолнушек»
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан

Регистрационный № 14

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ «ЦРР-детский сад №90 «Подсолнушек»
НМР РТ
Протокол № 1 от « 01 » 03 2023

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «ЦРР – детский сад №90
«Подсолнушек» НМР РТ
 Г.З. Муртазина
Вводится в действие на основании приказа
№ 291 от « 01 » 03 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения выплат стимулирующего характера
за качество труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №90 «Подсолнушек»
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №90 «Подсолнушек» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее - ДОУ) в улучшении качества воспитательно - образовательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан»;
- отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2024 годы;
- территориальным Соглашением между Управлением дошкольного образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан и Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 гг.

Настоящее положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ.

2. Установление размера выплат стимулирующего характера

за качество труда работников МДОУ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются сотрудникам ДОУ по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников ДОУ.

Критерии оценки эффективности деятельности работников ДОУ утверждаются заведующим муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №90 «Подсолнушек» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан по согласованию с председателем профсоюзной организации работников дошкольного образования Нижнекамского муниципального района РТ и вводятся в действие с 01.04.2021 года. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников ДОУ и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ могут изменяться и дополняться ежегодно на основании задач, поставленных перед дошкольным учреждением.

Выплаты за качество выполняемых работ по каждому сотруднику рассчитываются по формуле (Приложение 1).

Зависимость значения нормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия) (Приложение 2).

Степень приоритетности критерия эффективности деятельности определяется весовыми коэффициентами. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

3. Условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляется основному персоналу, обеспечивающему выполнение основных функций, для реализации которых созданы дошкольные образовательные учреждения, в том числе совместителям.

Выплаты стимулирующего характера за качество работы начисляются ежемесячно каждому работнику в соответствии с данным Положением.

При переводе работника в другое дошкольное образовательное учреждение ему выдается выписка из сводного оценочного листа (Приложение 3). В этом случае выплаты за качество работы осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения, в котором работник продолжил работу.

4. Регламент работы комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за качество работы

Оценку эффективности деятельности сотрудников осуществляет рабочая комиссия, которая избирается трудовым коллективом и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

В состав комиссии входят: заведующий дошкольным образовательным учреждением, председатель первичной профсоюзной организации и представители категорий работников учреждения, относящихся к основному персоналу, общей численностью не менее 7 человек. Председателем комиссии является руководитель учреждения. Члены комиссии избирают

заместителя председателя комиссии и секретаря комиссии. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в квартал.

Рабочая комиссия вправе принимать решения при наличии не менее 2/3 своего состава. Члены комиссии несут ответственность за достоверность и своевременное предоставление информации по оценке эффективности деятельности работников МДОУ.

На заседании члены комиссии анализируют выполнение утвержденных критериев с предоставлением подтверждающих документов, оформляют сводный оценочный лист в двух экземплярах (Приложение 4). Результаты обсуждения заносятся в протокол заседания комиссии и подписываются ее членами. К протоколу прикладываются сводный оценочный лист, подтверждающие документы, которые хранятся у председателя рабочей комиссии. Второй экземпляр сводного оценочного листа предоставляется в бухгалтерию для начисления выплат.

Сводный оценочный лист с указанием общего количества баллов в обязательном порядке доводится до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.

**Формула расчета выплат за качество выполняемых работ
на 1 сотрудника**

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

B_{ki} - выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - нормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

Стоимость 1 балла высчитывается по первой части формулы:

$$\frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)}$$

Сумма баллов одного сотрудника соответствует второй части формулы:

$$\sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплаты за качество выполняемых работ, делится на максимальную сумму баллов по учреждению (с учетом вакансий). В результате получается денежный вес одного балла в рублях.

Стоимость 1 балла умножается на количество баллов работника МДОУ. В результате получается размер выплат за качество выполняемых работ по каждому сотруднику.

Формула расчета отнормированного критерия при прямой зависимости его значения от значения критерия

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

Формула отнормированного критерия эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

ВЫПИСКА ИЗ СВОДНОГО ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА

выполнения утвержденных критериев по оценке эффективности деятельности

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату за качество выполняемой работы из стимулирующей части фонда оплаты труда за период с _____

(указывается период работы)

	К1		К2		К3		К4		К5		К 6		К7	
Баллы	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
	К8		К9		К10		К11		К12		К13		К14	
Баллы	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
Итого														

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ДООУ)

«Принято»

« _____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ДООУ,
куда прибыл работник)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев по оценке эффективности деятельности работников

(указывается наименование дошкольного образовательного учреждения)

на выплату за качество выполняемой работы из стимулирующей части фонда оплаты труда за период с _____ (указывается период работы)

№	Ф. И. О. работника	Сумма баллов по критериям														Общая сумма баллов								
		К 1	К 2	К 3	К 4	К 5	К 6	К 7	К 8	К 9	К 10	К 11	К 12	К 13	К 14									
1.	Должность	утверждено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено		
2.																								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в двух экземплярах.

Председатель _____ (Ф.И.О.) _____ (подпись)

Члены: _____

« ____ » 20 ____ г